



Faits saillants

Tirés du rapport
annuel 2022-2023

Consultez le rapport
annuel complet en ligne!



Centre
de services scolaire
de l'Or-et-des-Bois

Québec 

DE BELLES RÉUSSITES EN 2022-2023 ET DES PAS IMPORTANTES POUR L'AVENIR !

« En 2022-2023, nous avons fait des pas importants vers un avenir éducatif prometteur en revisitant notre Plan d'engagement vers la réussite (PEVR). Le bilan est riche en projets lancés, en analyses approfondies du milieu et des résultats obtenus et a permis de se doter d'un nouveau PEVR, clair et porteur pour les années à venir. »



Jean-François Pressé, directeur général

« Notre dévouement envers la réussite des jeunes et des adultes a été au cœur de cette année. Nous sommes reconnaissants envers tous ceux qui se sont unis à nous, car ensemble, nous avons le pouvoir de transformer l'éducation dans notre communauté. »



Marie-Eve Dufour,
présidente du conseil d'administration



La maternelle 4 ans déployée dans 100 % de nos établissements

À compter de la rentrée 2023, c'est 100 % de nos écoles primaires qui peuvent accueillir des enfants à la maternelle 4 ans. Le défi du manque d'espace a été relevé grâce à des réaménagements au sein de nos établissements, tels que le déménagement du centre d'archives ainsi que des classes de la formation générale des adultes. L'école Saint-Sauveur et l'école alternative Papillon-d'Or accueillent à leur tour des petits de 4 ans au préscolaire.

Une nouvelle classe de concomitance en formation professionnelle ; une pratique gagnante pour soutenir la persévérance

Une nouvelle classe d'élèves en concomitance a été aménagée dans les locaux du Centre de formation professionnelle Val-d'Or. Ainsi, une trentaine d'élèves complètent leurs préalables du secondaire directement en formation professionnelle, en plus de suivre un programme menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP).

Dix élèves ont été diplômés dans le programme de concomitance en mécanique automobile en juin 2023.



Explosion du nombre d'élèves en francisation

À la formation générale des adultes, le nombre d'élèves en francisation a presque doublé, passant de 112 à 207 élèves. Cette hausse reflète bien l'augmentation de l'immigration dans la MRC de la Vallée-de-l'Or, ainsi que l'accroissement des besoins des entreprises locales pour l'accompagnement de leur main-d'œuvre issue de l'international.

Notre marque employeur *Un univers captivant !*

Pour offrir des services de qualité à nos élèves jeunes et adultes, il est essentiel de recruter du personnel qualifié. Le lancement de notre marque employeur «Un univers captivant» permet dorénavant de se démarquer parmi les centres de services scolaires du Québec et de mettre en valeur l'ADN des membres de notre personnel. Avec notre nouvelle marque employeur, nos équipes de recrutement ont participé à des événements en région et ailleurs au Québec.



Campagne de sécurité aux abords des écoles

La sécurité des élèves est une préoccupation partagée par les parents, le Centre de services scolaire et ses partenaires. Ainsi, le CSSOB s'est joint au Collectif 117 et à la campagne «Fais pas l'autruche» afin de sensibiliser les automobilistes à adopter des comportements vigilants près des écoles, des centres de formation et des autobus scolaires. Plusieurs actions ont aussi été mises en place.



Installation de panneaux de sensibilisation devant les écoles, des publications, concours ainsi que des modifications à la signalisation près de certaines écoles.

Retour des stages à l'international

Après quelques années d'absence, les stages de fin de formation se déroulant à l'international sont de retour en formation professionnelle. Un premier stage s'est déroulé à Marrakech au Maroc pour 5 élèves en traitement du minéral. Dans un deuxième stage, 9 élèves des programmes secrétariat, secrétariat médical, dessin industriel et mécanique automobile se sont rendus à Nice en France pour découvrir les pratiques réalisées en entreprises. Il s'agissait d'une 10^e édition pour le stage à Nice.

Des partenariats gagnants avec les centres de la petite enfance (CPE)

Afin de favoriser le retour au travail pour des membres du personnel ayant besoin de places en services de garde pour leur tous-petits et de favoriser la conciliation études-familles pour des élèves adultes, deux partenariats ont été conclus :

- L'ouverture d'un service de garde en milieu communautaire, affilié au CPE Vallée des Loupiots, situé dans un local du CFP Val-d'Or, permet d'attribuer les places en priorité aux membres de notre personnel.
- Deux locaux au Centre L'Horizon sont dédiés au Centre de la petite enfance La Magie du Rêve, avec huit places exclusivement réservées aux enfants de nos élèves et aux membres du personnel.

Le programme d'intégration professionnelle Aide en garderie a été lancé avec succès à la Formation générale des adultes (FGA), attirant 20 élèves. Ce programme, conçu pour répondre à la demande croissante dans notre MRC, contribue à combler la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de la petite enfance.



Création d'un comité culturel et des ambassadeurs culturels

Un comité culturel a été formé au CSSOB, en partenariat avec le service culturel de la Ville de Val-d'Or afin de valoriser et faire rayonner la culture au sein de nos établissements. Des initiatives ont vu le jour :

- La mise en place d'ambassadeurs culturels au sein de chaque école primaire, le réseautage et la formation continue.
- La création d'un guichet unique en ligne, appelé «Ma valise culturelle», permet de rendre accessible à l'ensemble du personnel des offres culturelles variées et de qualité.

Journée de réflexion et formation avec l'expert-conseil en éducation François Massé

Plus de 600 membres du personnel enseignant, professionnel et gestionnaires se sont rassemblés pour réfléchir sur les pratiques probantes et efficaces pour assurer la réussite de chaque élève et favoriser la transformation culturelle de notre milieu. Cet accompagnement se poursuivra en 2023-2024.

NOTRE PORTRAIT



près de
1 200
MEMBRES DU
PERSONNEL



près de
7 000
ÉLÈVES
JEUNES ET
ADULTES
ANNUELLEMENT¹

630 membres du personnel enseignant
430 membres du personnel de soutien
70 membres du personnel professionnel
50 membres du personnel d'encadrement

5 430 élèves au primaire et secondaire
1 540 élèves en formation
professionnelle et en formation
générale des adultes

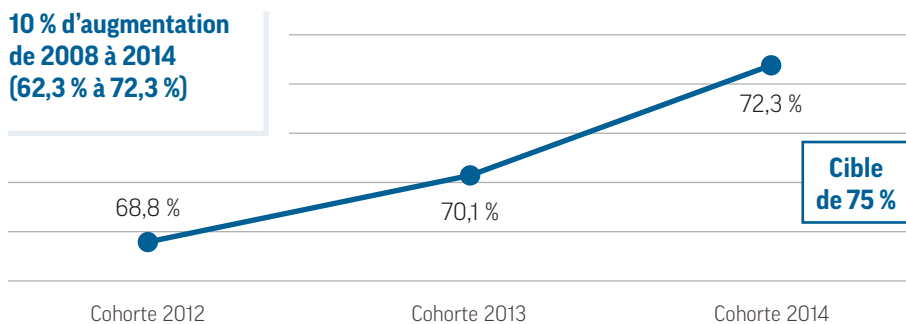
23 ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

répartis sur un vaste territoire dans la MRC de la Vallée de l'Or et le quartier Cadillac de la ville de Rouyn-Noranda

Une progression du taux de diplomation et de qualification en 7 ans²

Nous sommes sur la bonne voie pour atteindre la cible de 75 % en 2022.

**10 % d'augmentation
de 2008 à 2014
(62,3 % à 72,3 %)**



Taux de sortie sans diplôme, ni qualification²

